




Mission Locale
Grésivaudan-Alpes-Métropole



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



LA MISSION LOCALE COMMUNIQUE

LES RÉSEAUX SOCIAUX



326 ABONNÉS



788 ABONNÉS



314 ABONNÉS



439 ABONNÉS



129 ABONNÉS

LA NEWSLETTER

Créée en décembre 2024, la newsletter est diffusée auprès de 1100 contacts (partenaires institutionnels et opérationnels, élus, services communaux, associations sportives et culturelles, entreprises, centres de formation, établissements scolaires, ...). Elle permet de communiquer sur l'offre de services variée proposée par la Mission Locale Grésivaudan-Alpes-Métropole et de fidéliser les liens avec les partenaires, grâce à l'envoi d'une newsletter par mois.

Avec un taux d'ouverture compris entre 40 et 50 %, elle est essentielle pour entretenir et développer le lien partenarial.

LE SITE INTERNET

Le site internet de la Mission Locale est en ligne ! Il permet de donner les actualités de la Mission locale, recense toutes les informations essentielles par thématique pour les jeunes accueillis et les nouveaux arrivants. Ils peuvent retrouver toute l'offre de service à leur disposition. A consulter sans modération !



UNE NOUVELLE IDENTITÉ POUR LES JEUNES

La Mission Locale a créé une nouvelle marque pour renforcer sa proximité avec les jeunes, l'ambition étant de se rendre plus lisible, plus moderne et mieux alignée avec les codes des jeunes. Cette évolution affirme également la singularité de la Mission Locale à travers son fort ancrage territorial, sa présence de proximité en zones rurales et périurbaines, l'engagement durable de ses conseillers et la solidité de son réseau de partenaires au service des jeunes.

Le "territoire" visuel développé repose sur un jeu de rayons et de dégradés de couleurs, exprimant à la fois l'élan, la diversité des trajectoires et la capacité de chacun à trouver sa voie. Les faisceaux multidirectionnels traduisent une marque inclusive, ouverte à tous les parcours, tandis que leur convergence au centre symbolise la rencontre, le lien, le point de départ comme le point d'arrivée d'un accompagnement construit ensemble. Ils symbolisent également la large offre de service.

La typographie moderne, droite et structurée, affirme la solidité des fondations que la Mission Locale transmet aux jeunes : un accompagnement humain, local, solidaire et durable, pensé pour construire des trajectoires de vie et d'emplois pérennes.

Vision : Que chaque jeune soit acteur de sa vie, trouve ses repères, son rythme, son chemin et son emploi.

Mission : Accompagner de façon inconditionnelle, parce que chaque jeune compte !

Valeurs : local, humain, solidaire, durable



Réalisation : Laura Bernard Comasoï & Emma Luu Duc Yeye design

Emma a été accompagnée par la Mission Locale en 2021 et marrainée par Laura Bernard, elle est aujourd'hui Directrice Artistique entre Paris et Grenoble.



| | |
|-----------|---|
| 01 | Territoire et répartition |
| 02 | Édito |
| 03 | L'organisation de la Mission Locale GAM |
| 06 | 2025 en chiffres et en images |
| 12 | Focus sur les situations des jeunes |
| 15 | L'offre de service |
| 19 | Aller vers |
| 21 | Temps forts 2025 |
| 22 | Les financements |
| 26 | Perspectives 2026 |
| 27 | Merci à nos partenaires |

TERRITOIRE ET RÉPARTITION

47

COMMUNES COUVERTES
SUR NOTRE TERRITOIRE

Antenne de Pontcharra

33 rue de la Ganterie
38530 PONTCHARRA

310 jeunes accompagnés

Antenne de Crolles

147 rue du Pré de l'horme
38920 CROLLES

449 jeunes accompagnés



Antenne de Domène

2 rue Jules Ferry
38420 DOMÈNE

138 jeunes accompagnés

Antenne de La Tronche

3 impasse de la Chantourne
38700 LA TRONCHE

304 jeunes accompagnés

90% des jeunes sont *satisfaits* des services rendus par la Mission Locale*

75% des jeunes se *sentent accompagnés* dans leurs démarches quotidiennes*

*Source : Enquête de satisfaction AMILAURA** 2025

**Association des Missions Locales d'Auvergne-Rhône-Alpes



Dans la continuité des années précédentes, 2025 a été une année soutenue en termes d'activité et placée sous le changement. Différents événements ont contribué à poursuivre et développer le positionnement et l'ancrage de l'association sur le territoire couvert auprès des acteurs locaux et des partenaires institutionnels.

Deux faits ont marqué notre association :

Sur le plan de la gouvernance, le travail de réécriture des statuts et du règlement intérieur entrepris en 2024 a été finalisé et validé au cours de notre assemblée générale du 22 mai 2025. Fruit d'un long travail entre le directeur, le cabinet d'avocats CAPSTAN et les administrateurs membres du bureau, cette concrétisation a permis de mettre en conformité et de moderniser ces deux documents importants de notre association en lien avec certains critères de la labellisation.

Au-delà de cette mise en conformité, nous avons ajusté le nombre d'administrateurs avec un total de 34 membres dont la moitié sont issus du collège 1 représentant les élus locaux. Nous avons aussi créé un article intitulé "Direction de la Mission Locale" s'inscrivant dans les statuts avec une lettre de délégation de pouvoirs envers le directeur afin de sécuriser son champ d'intervention en cas d'absence ou d'indisponibilité du président ou de la présidente.

Dans le cadre du **Réseau Pour l'Emploi, la Mission Locale a poursuivi sa mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi.** Après deux années d'exercice, cela a généré du changement pour notre équipe et des effets.

Certains répondent pleinement à l'esprit de la loi par :

- Une meilleure coordination des acteurs du réseau et une optimisation des outils par une mutualisation.
- Un accès à plus de ressources et de dispositifs pour nos professionnels au service et bénéfice des jeunes accompagnés.
- Une reconnaissance du rôle spécifique des Missions Locales pour leur approche globale (emploi + logement + santé + mobilité) et leur expertise sur les jeunes en difficulté.

Cependant d'autres effets doivent faire l'objet d'une vigilance :

- Une charge de travail accrue par de nouvelles procédures, du reporting renforcé et une multiplication de la participation à des instances de coordination, tout cela pourrait générer moins de temps pour l'accompagnement direct des jeunes ou une évolution de notre organisation.
- Un risque de dilution du rôle des Missions Locales dans un réseau piloté en grande partie par France Travail, avec une possible centralisation des décisions et de standardisation des pratiques.
- Une tension entre logique sociale et logique de performance avec un risque de contradiction entre qualité de l'accompagnement et objectifs quantitatifs.

Je lance donc un message aux partenaires institutionnels afin de veiller à ce que le réseau mission locale garde son cœur de métier intact sur les fondamentaux de l'accompagnement.

Sur un **plan plus opérationnel**, nous avons poursuivi la mise en œuvre des dispositifs :

- **CEJ** (Contrat d'engagement jeunes) : L'équipe a encore atteint son objectif des 155 entrées dans le dispositif. Celui-ci reste un levier important pour accompagner nos jeunes vers l'autonomie et l'accès à l'emploi.

- **PACEA** (Parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie) : Au total 563 jeunes ont été accompagnés de façon renforcée soit 49%.
- **Obligation de formation** (jeunes mineurs) : 359 jeunes ont été contactés dans le cadre de ce dispositif qui nous lie l'Education Nationale (CIO Belledonne et établissements scolaires).
- **"Aller-vers"** et la **"ML mobile"** avec une année de développement : 2025 a été une année de poursuite et de plénitude pour l'aller-vers et la ML Mobile. A travers les divers dispositifs mis en œuvre vers les espaces publics, avec les partenaires associatifs, avec les collectivités et l'éducation nationale, l'outil ML Mobile a permis de nombreuses sorties de proximité et de nombreux partenariats tissés en local.

Sur le plan **accompagnement des jeunes**, l'équipe a également :

- Fait face à une activité globale toujours aussi haute : Le nombre de jeunes accompagnés a augmenté de 1,59% pour atteindre 1150 jeunes. Le nombre de premiers accueils a augmenté de 2,1% avec le chiffre de 590 ce qui en fait le chiffre le plus élevé depuis 2014. Le volume d'activité totale en interaction avec les jeunes est passé de 9090 à 9436 événements de type entretien (individuel, atelier et info collective) soit + 3,8%.
- Une activité haute avec le public mineurs de 16 et 17 ans : En 2025, 341 jeunes mineurs ont été accompagnés par nos services (29,65% des jeunes accompagnés). L'augmentation de la proportion des mineurs augmente en 2025 de 70 %.

Une nouvelle et dernière fois, je me permets de saluer et remercier l'ensemble de l'équipe, toutes fonctions confondues, pour le travail accompli.

Je terminerai ce mot en évoquant le contexte financier du réseau des missions locales. En effet, depuis 3 ans, les principaux financeurs que sont l'Etat et la Région Auvergne Rhône-Alpes ont engagé des baisses de leurs subventions. Et je veux en contrepartie saluer l'action des EPCI* la CCLG et GAM*** qui ont non seulement décidé de maintenir leurs financements voir même de les augmenter pour ce qui concerne la CCLG. Les territoires par les élus locaux gardent l'espoir et la conviction qu'une partie de leur jeunesse doit nécessairement être accompagnée par le réseau mission locale afin que chaque jeune puisse trouver sa voie et s'intégrer dans la vie professionnelle. En maintenant voire en augmentant ces financements, les élus locaux de nos territoires permettent cet espoir.**

Roger Cohard

BUREAU ET CONSEIL D'ADMINISTRATION

LE BUREAU



Roger COHARD
Président



Cécile ROBIN
Vice-Présidente



Gilbert DIDOT
Trésorier



Philippe MALAVAL
Secrétaire



Cédric GARCIN
Membre

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

COLLEGE COLLECTIVITÉ LOCALES OU TERRITORIALES - COMMUNAUTÉ DE COMMUNES LE GRESIVAUDAN

Mme PETEX Valérie

Conseillère communautaire à Frogès

Mme VIDEAU Françoise

Conseillère communautaire à Saint-Ismier

Mme FLAMAND Michèle

Conseillère communautaire à Saint-Nazaire-Les Eymes

M. REBUFFET-GIRAUD Franck

Conseiller communautaire à Saint-Jean-Le-Vieux

Mme FRAGOLA Annie

Conseillère communautaire à Crolles

Mme GUICHARD Annick

9ème Vice Présidente à La Terrasse

Mme MIDALI Françoise

3ème Vice Présidente à Goncelin

M. BERNIGAUD François

14ème Vice Président à Saint-Martin d'Uriage

COLLEGE COLLECTIVITÉ LOCALES OU TERRITORIALES - GRENOBLE-ALPES-MÉTROPOLE

M. MARISSAL Loïc

Conseiller municipal à Domène

Mme DESLATTES Céline

Vice Présidente à l'Emploi, à l'Insertion et à la Jeunesse

M. OLIVIERI Pascal

Administrateur Centre Communal Action Social Meylan

Mme KOHLY Martine

Conseillère Départementale

M. BAILE Henri

Conseiller délégué du Conseil Régional

Personne non désignée

Mairie de La Tronche

Personne non désignée

Mairie de Corenc

COLLEGE DES SERVICES DE L'ETAT OU DES ORGANISMES PUBLICS ET CONSULAIRES

M. BEYLIER Philippe

Proviseur Lycée Marie Reynoard

M. BASTIE Grégory

Correspondant Protection Judiciaire de la Jeunesse Isère

Mme MARIN-LAMELLET Isabelle

Directrice France Travail de Pontcharra

Mme GAUTHERIN Corinne

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités - 38

Agence Régionale de Santé

Personne non désignée

COLLEGE DES ASSOCIATIONS ET DES ORGANISMES D'INSERTION ET FORMATION

M. RIONDET Maurice

Maison Familiale et Rurale à Crolles

M. MULLER Philippe

Groupement d'Etablissement Publics locaux d'Enseignements à Grenoble

M. HOUBRON Christophe

Centre socio-culturel à Brignoud

Mme ROUGIER Marjorie

Association pour la Formation Professionnelle des Adultes à Pont de Claix

Mme LUKIE Marie-Anne

Activité pour l'Initiative et le Développement de l'Economie Rurale

COLLEGE DES PARTENAIRES ECONOMIQUES ET SOCIAUX

M. BRANCHE Romain

Cadre d'entreprise

M. VIRON Thomas

Directeur Chambre de Commerce et d'Industrie de Grenoble

M. DAVID Pierre

Confédération Générale du Travail

Personne non désignée

Chambre des Métiers de l'Artisanat

Personne non désignée

Confédération Générale des Petites et Moyennes Entreprises

L'ÉQUIPE

LA DIRECTION



Alain REY
Directeur



Caroline DENURRA
Directrice Adjointe

LES FONCTIONS SUPPORT



Marina MICHON
Responsable des
Ressources Humaines



Nathalie GOURDIN
Assistante de Gestion



Isabelle RAVARY
Asst. Informatique
Réf. IMILO



Assia CHATEL
Chargée d'Accueil
& Asst. de Gestion



Julie FRAISSINES
Chargée d'Accueil
Conseillère Jeunes



Mbathio NDIAYE
Chargée d'Accueil & Asst.
Administrative

LES CONSEILLERS



Valérie INFUSO
Conseillère Jeunes CEJ*
Réf. Justice



Luciana LOPEZ CORVALAN
Conseillère Jeunes CEJ*
Réf. Droits des Étrangers



Emilie OSTERNAUD
Conseillère Jeunes CEJ*
Réf. Lutte contre les
discriminations



Florence RONDI
Conseillère Jeunes CEJ*
& Chargée de projet
Réf. Sport Loisirs Culture



Kévin MARTIN
Conseiller de proximité
Réf. Obligation de
formation



Anne KERVAON
Conseillère Jeunes
Réf. Santé & Handicap



Virginie PARTIOT
Conseillère Jeunes
Réf. Aides Financières
& Mobilités



Karine FAIVRE
Conseillère Emploi
Réf. Parrainage



Audrey BATTAREL
Conseillère Jeunes
Réf. Mobilité Européenne



Alexia CLEMENT
Conseillère Emploi
Réf. Transition Juste



Karine KLIENTOVSKY
Conseillère Jeunes
Réf. Formation



Guillaume SANCHEZ
Conseiller Emploi
Réf. Alternance



Magali NEDELEC
Conseillère Jeunes
Réf. Logement



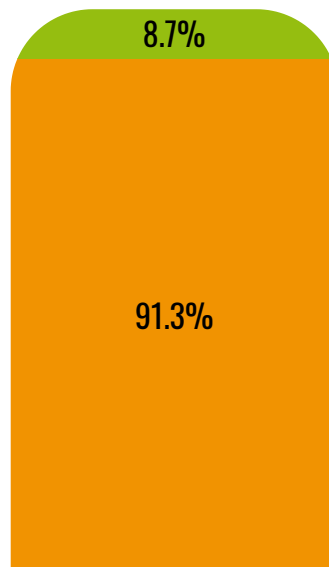
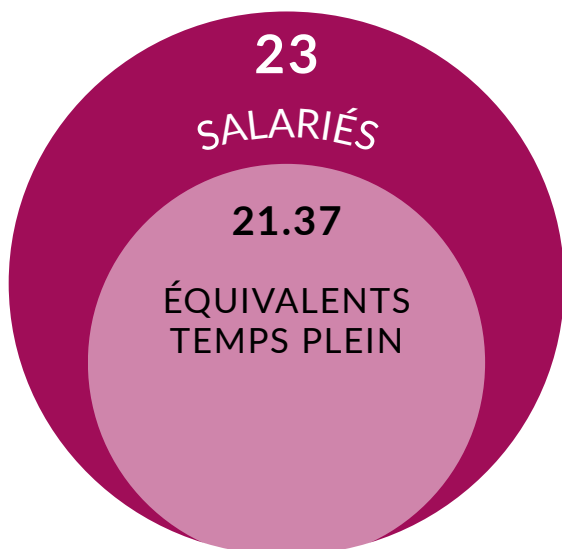
Sydney PAQUET
Conseillère Jeunes
Réf. Orientation



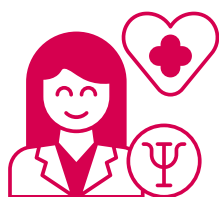
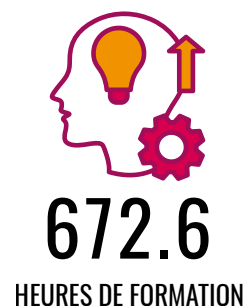
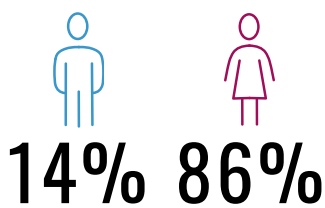
Zoulikha NEGMARI
Conseillère Emploi
Réf. Mission Jeune

BILAN SOCIAL

● CDI ● CDD



● Direction ● Fonctions support ● Conseiller.ère.s en insertion

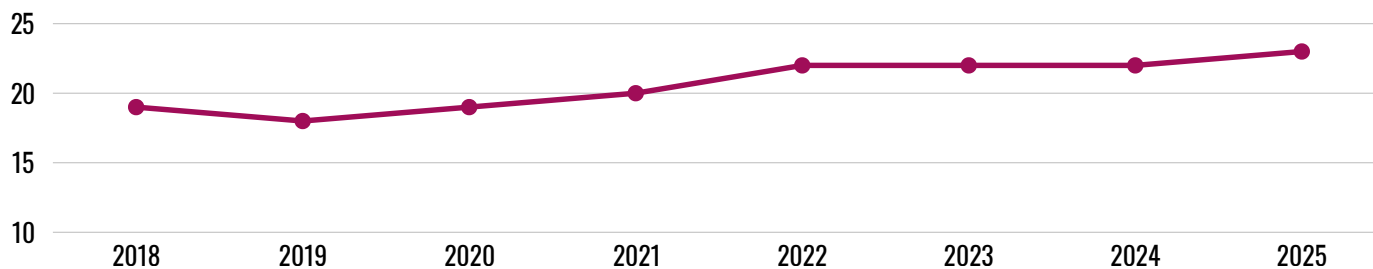


Jade MARIN / Emma DUFOUR
Psychologues
0.20 ETP soit 24h/mois



Laura BERNARD- COMASOI
Consultante communication
0.20 ETP soit 24h/mois

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS



2025 EN CHIFFRES

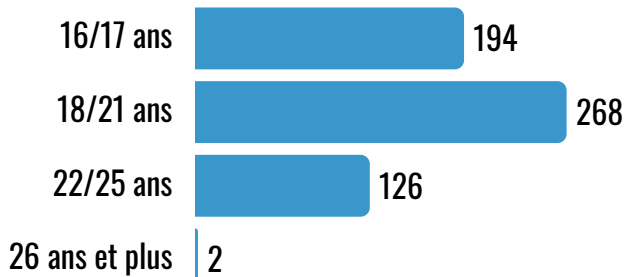
590

NOUVEAUX JEUNES INSCRITS

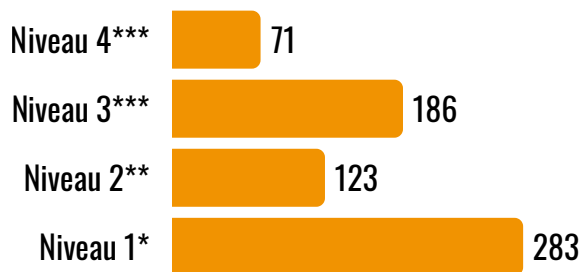


55% 45%

ÂGE DES JEUNES

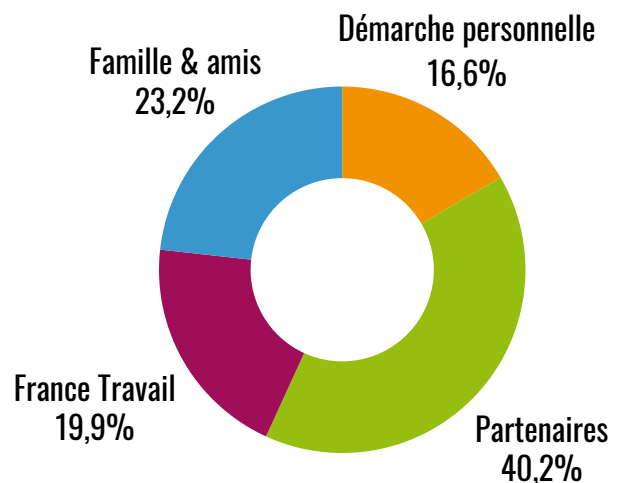


NIVEAU D'ÉTUDE



****Diplôme/Certification de l'enseignement supérieur obtenu
 ***BAC et équivalent
 **CAP, BEP
 *Non diplômé

ORIGINE DE LA VENUE



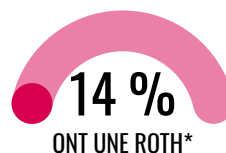
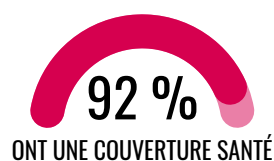
LOGEMENT



MOBILITÉ



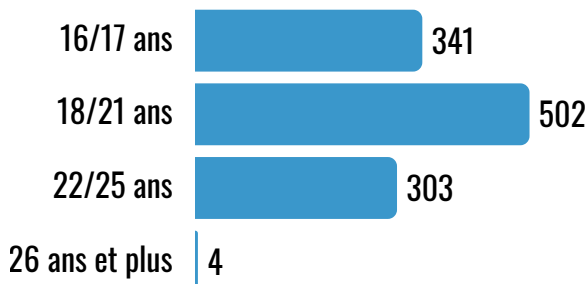
SANTÉ



*Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

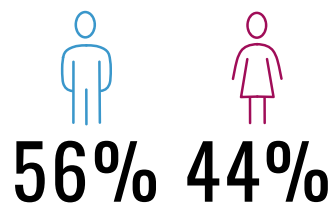
2025 EN CHIFFRES

ÂGE DES JEUNES

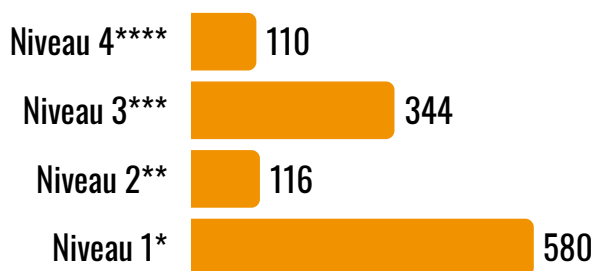


1150

JEUNES ACCOMPAGNÉS

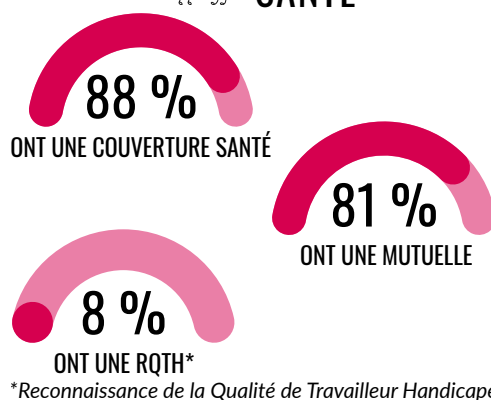


NIVEAU D'ÉTUDE



****Diplôme/Certification de l'enseignement supérieur obtenu
 ***BAC et équivalent
 **CAP, BEP
 *Non diplômé

SANTÉ



LOGEMENT

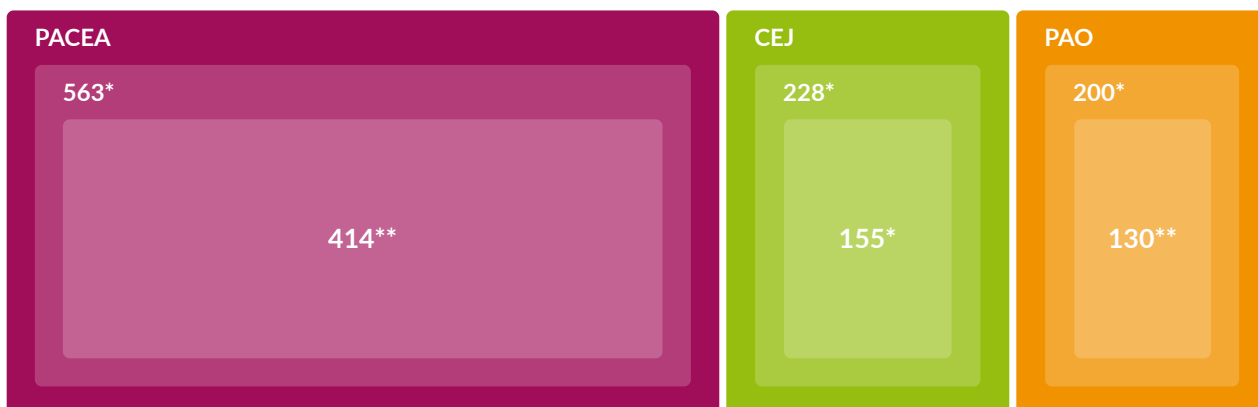


MOBILITÉ



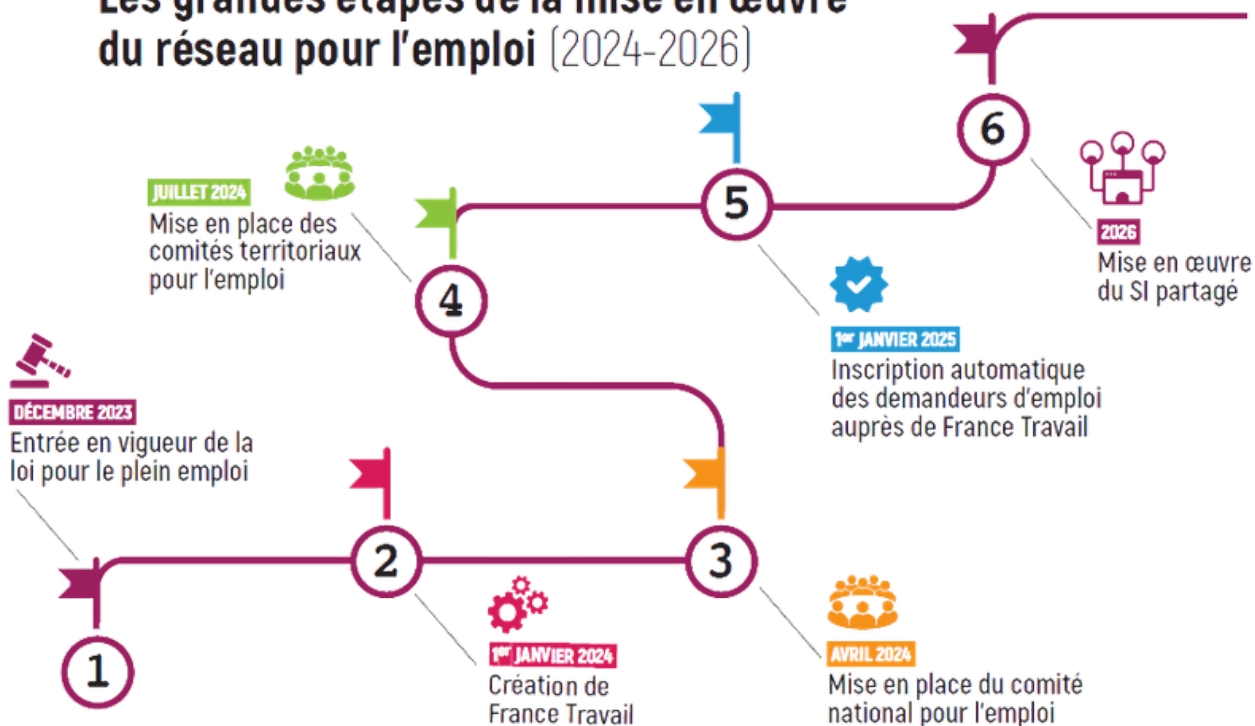
PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

PACEA (Parcours Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie) | CEJ (Contrat Engagement Jeune) | PAO (Parcours d'Appui et d'Orientation)

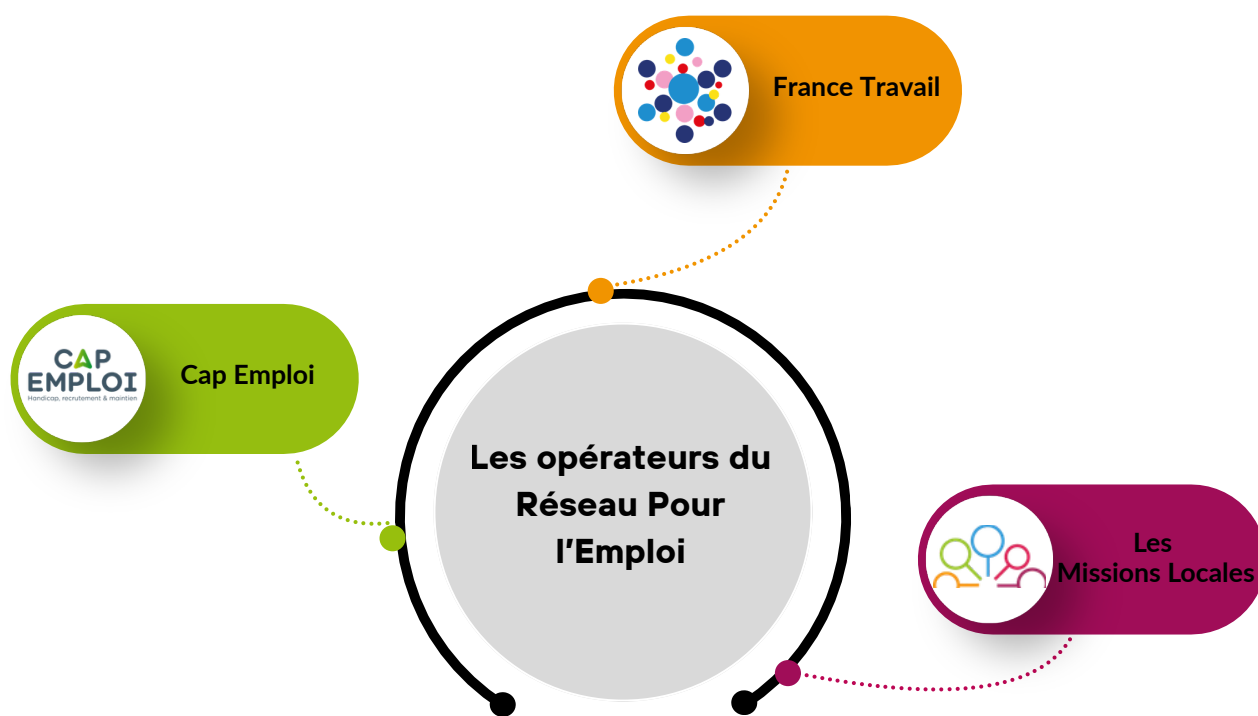


*ayant signé un contrat avant 2025 **ayant signé un contrat en 2025

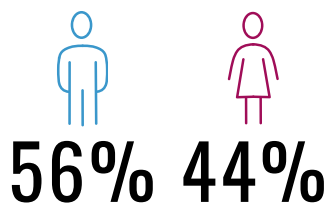
Les grandes étapes de la mise en œuvre du réseau pour l'emploi (2024-2026)



La loi du 18 décembre 2023 a pour ambition d'améliorer l'accompagnement des demandeurs d'emploi et renforcer la coopération entre les acteurs du service public de l'emploi. Dès lors, les Missions Locales deviennent membres du Réseau Pour l'Emploi, en tant qu'opérateur spécialisé en matière d'insertion sociale et professionnelle des jeunes. Depuis le 1er janvier 2025, les jeunes en recherche d'emploi et suivis en parcours contractualisé (PACEA/CEJ) sont systématiquement inscrits à France Travail.



LE PACEA



41%
SONT SANS DIPLÔME

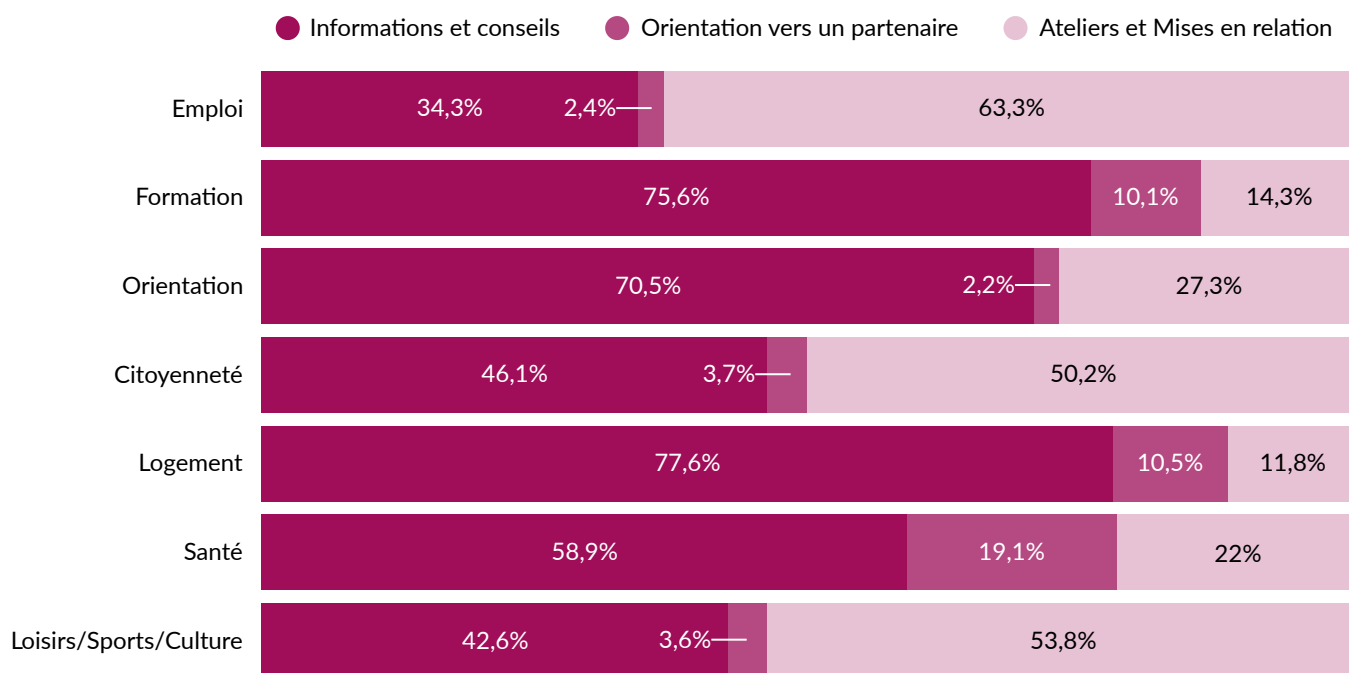
5%
ONT UNE RQTH*

25%
SONT MINEURS



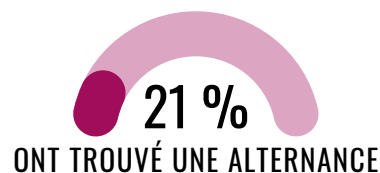
*Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

LES PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES

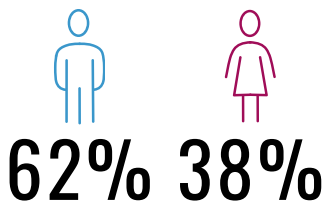


LES SORTIES

JEUNES SORTIS EN EMPLOI OU EN ALTERNANCE



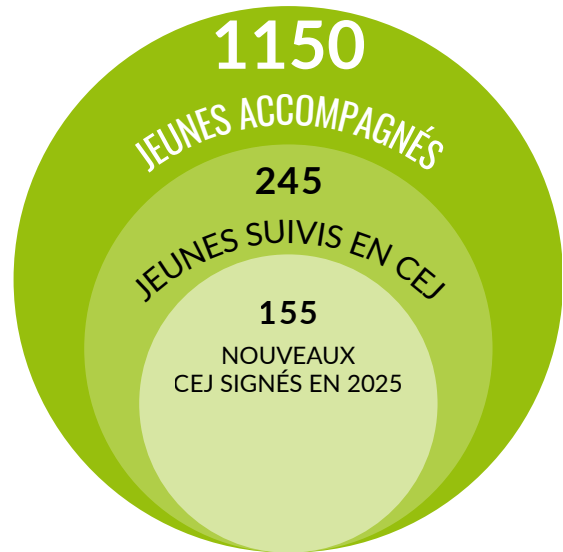
LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



49%
SONT SANS DIPLÔME

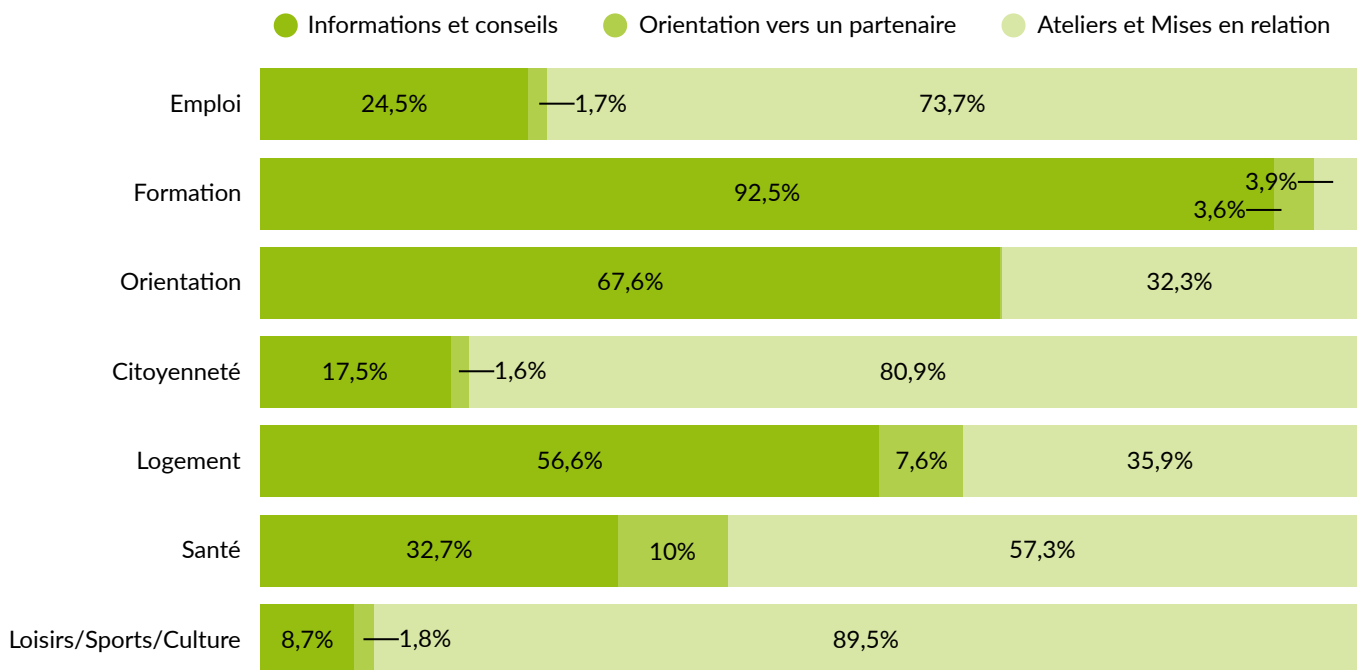
12%
ONT UNE RQTH*

6%
SONT MINEURS



*Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

LES PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES

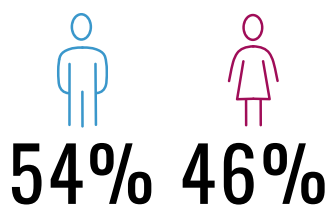


LES SORTIES

JEUNES SORTIS EN EMPLOI OU EN ALTERNANCE



PARCOURS D'APPUI ET D'ORIENTATION



59%
SONT SANS DIPLÔME

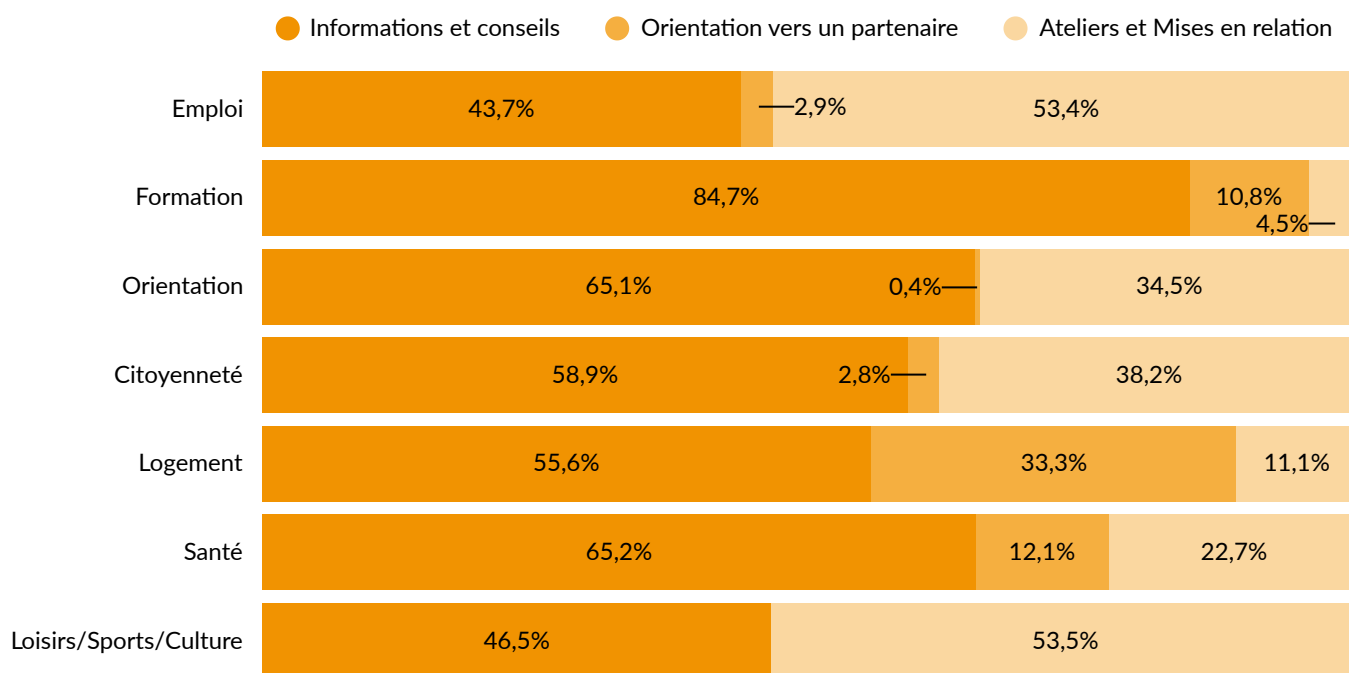
5%
ONT UNE RQTH*

25%
SONT MINEURS



*Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

LES PROPOSITIONS FAITES AUX JEUNES



LES SORTIES

JEUNES SORTIS EN EMPLOI OU EN ALTERNANCE

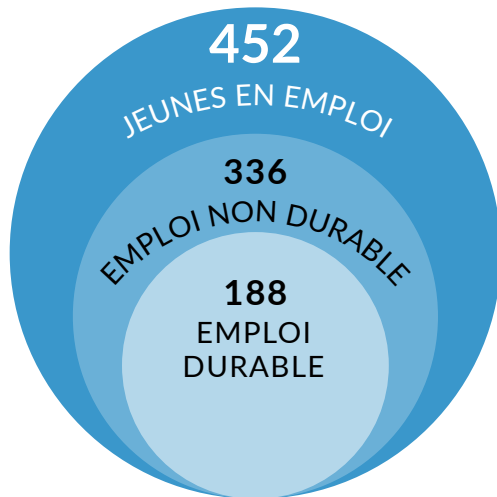




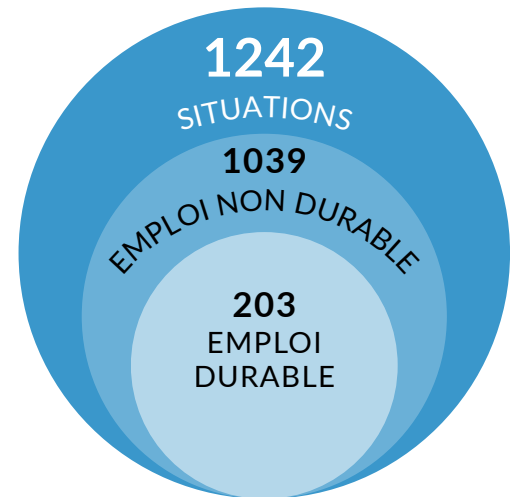
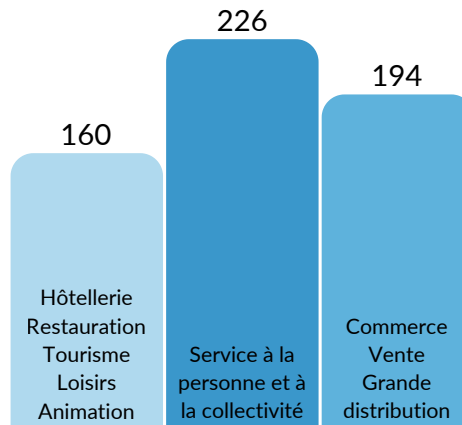
FOCUS SITUATIONS DES JEUNES



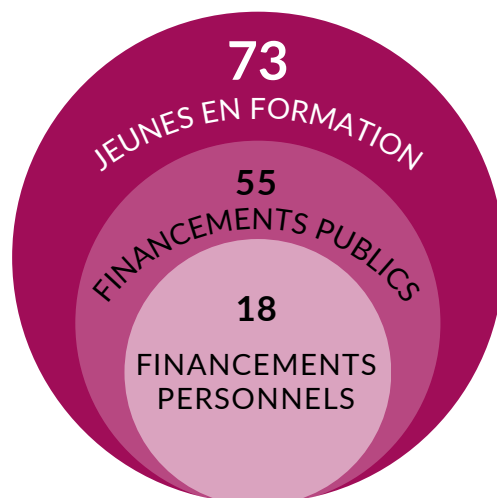
EMPLOI



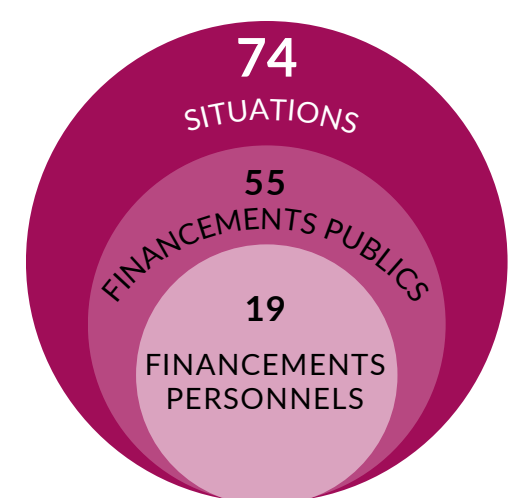
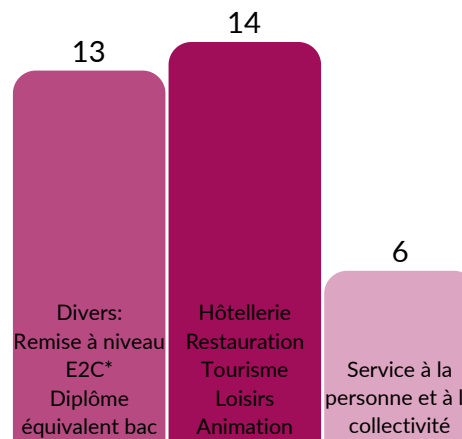
Top 3 des secteurs qui ont recruté



FORMATION



Top 3 des secteurs qui ont formé

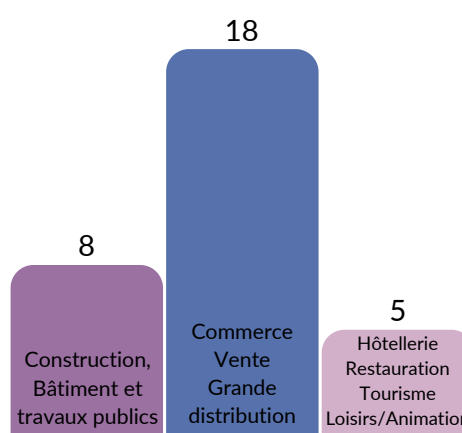


*École de la 2^{ème} chance

ALTERNANCE



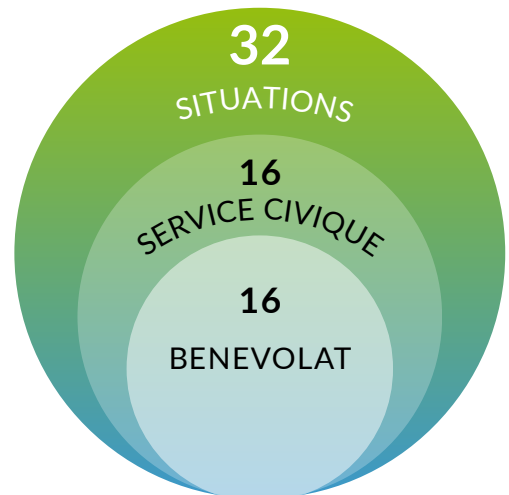
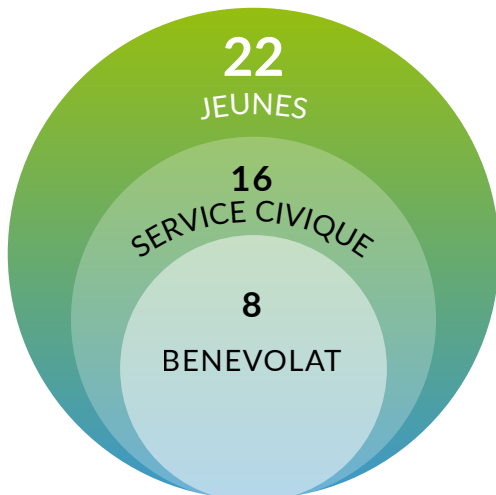
Top 3 des secteurs qui ont recruté



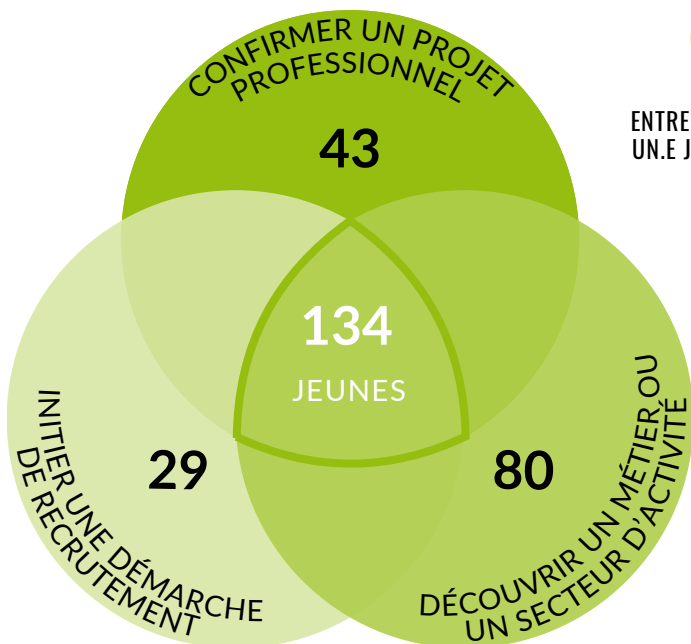
SCOLARITÉ



VOLONTARIAT - BÉNÉVOLAT

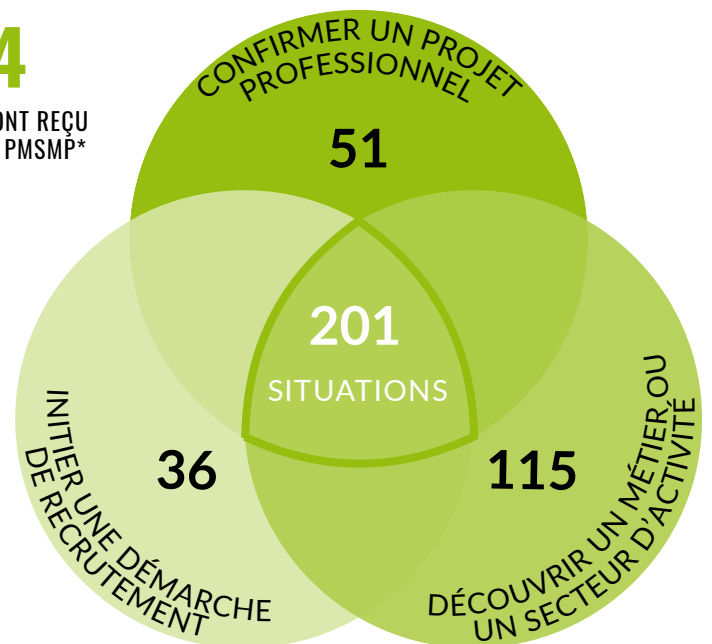


IMMERSION EN ENTREPRISE



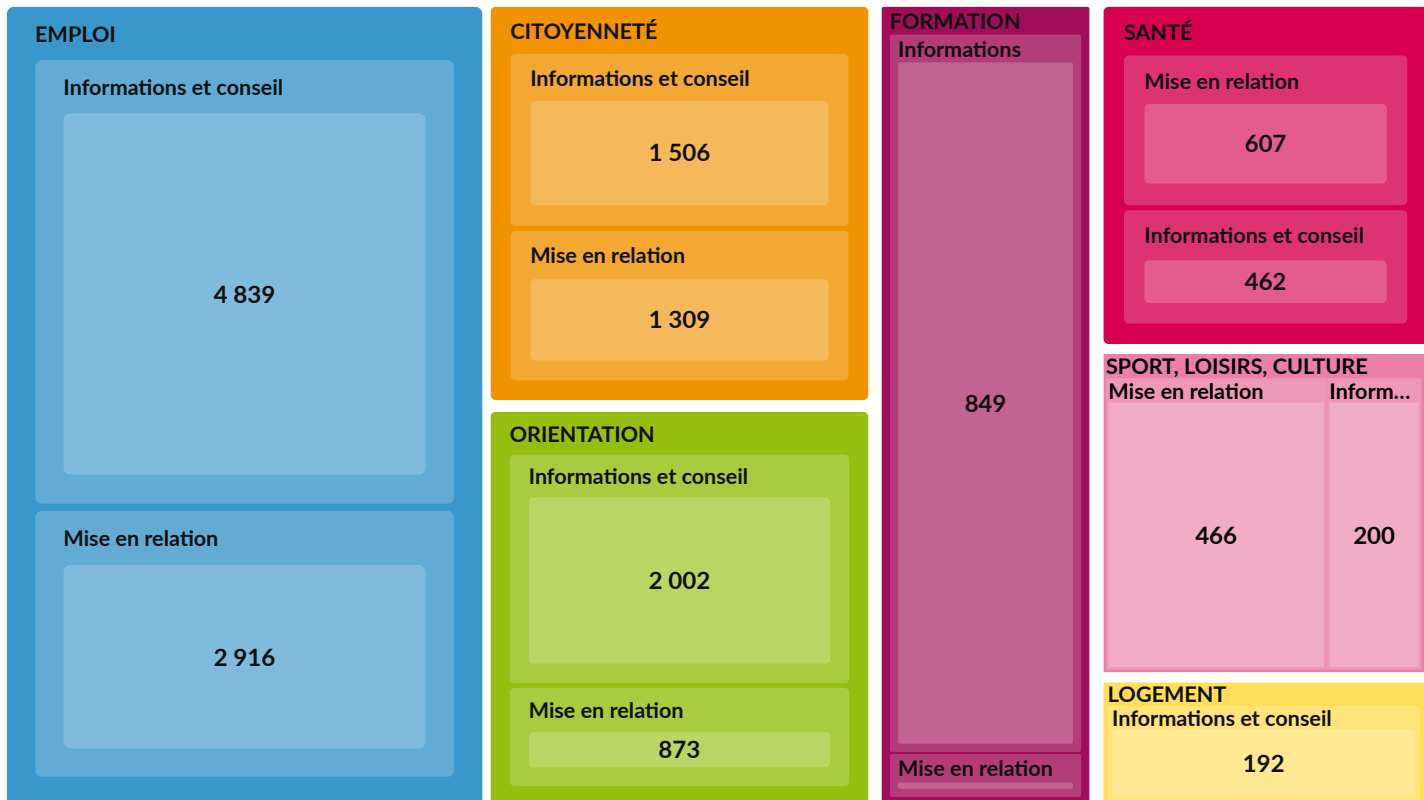
154

ENTREPRISES ONT REÇU
UN.E JEUNE EN PMSMP*



*Périodes de mise en situation en milieu professionnel

OFFRE DE SERVICE



Les Missions Locales interviennent sur plusieurs thématiques : l'accès à l'emploi, la citoyenneté, l'orientation professionnelle, la formation. Dans le cadre de la mission d'accompagnement global, nous intervenons sur d'autres champs : le logement, la santé, la mobilité, l'accès aux loisirs/sports, la culture et les problématiques financières.

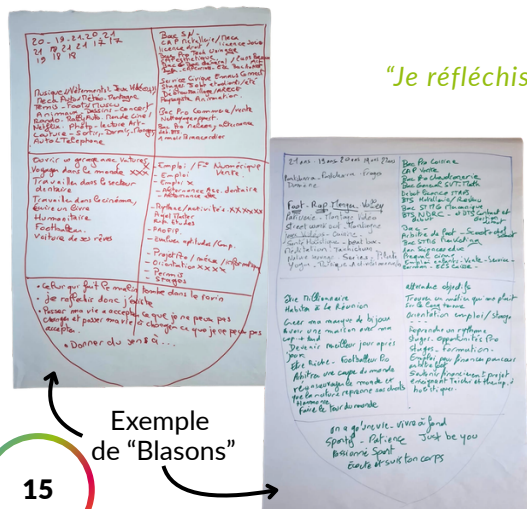
Le conseiller informe et conseille, oriente vers des partenaires, prescrit des actions/formations, met en relation des jeunes avec les entreprises (stage, proposition de candidature, positionnement sur des offres d'emploi...) et anime et organise différents ateliers.

152

ATELIERS ORGANISÉS

FOCUS ATELIER PRÉSENTATION BLASON

Cet atelier se déroule à chaque entrée CEJ. Il a pour finalité de permettre aux conseillers et aux jeunes de se découvrir afin de créer une dynamique de groupe et de favoriser les échanges. Pour cela, on utilise un outil "Blason" qui guide la présentation que chaque individu fait. Au fur et à mesure, leurs écrits sont partagés pour aboutir à un blason collectif. Il leur est notamment demandé un mot ou une phrase les définissant. Ci-dessous, des exemples.



"Je réfléchis donc j'existe"

"Celui qui fait le malin, tombe dans le ravin"

"Le passé est passé, le présent est un cadeau et le futur est l'avenir"

"Les petites actions font les grands changements"

"Tomber pour mieux se relever"

"Passer ma vie à accepter ce que je ne peux pas changer et passer ma vie à changer ce que je ne peux pas accepter"

Exemple de "Blasons"



Atelier Logement



Atelier Budget

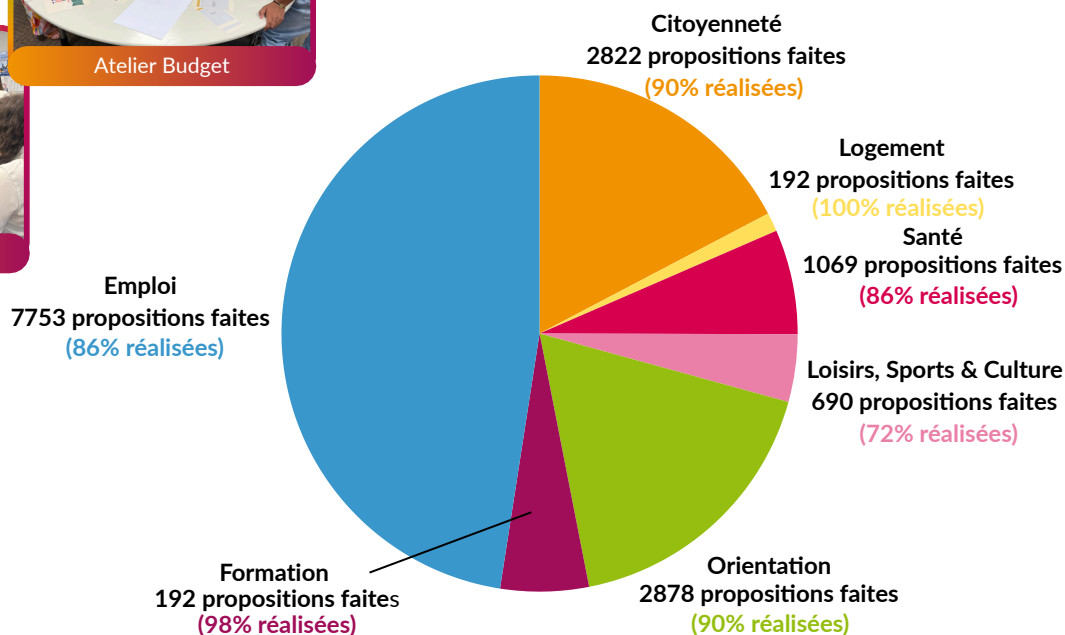


Atelier Couture

90% des jeunes confirment que l'accompagnement de la Mission Locale est utile dans leur recherche d'emploi.*

75% des jeunes estiment que les ateliers et activités proposés leur ont été utiles.*

*Source : Enquête de satisfaction AMILAUURA 2025



Sur les propositions faites, on note 73 % de taux de réalisation. L'offre de service proposée correspond aux besoins des jeunes. Chaque année ces propositions évoluent en fonction du public reçu et des problématiques identifiées. La thématique emploi reste une forte demande chez les jeunes. Les thématiques Citoyenneté et Loisirs, Sports & Culture sont en augmentation.

MOBILITÉ INTERNATIONALE



42

JEUNES ONT PARTICIPÉ À UN ATELIER SUR LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

3

JEUNES ONT EFFECTUÉ UNE MOBILITÉ À L'INTERNATIONALE

"J'ai passé un super séjour en Lituanie de septembre 2025 à décembre 2025. Les partenaires lituaniens étaient très gentils et accueillants avec nous. Mon stage s'est déroulé dans une agence de journalisme indépendante [...] mes collègues étaient très chaleureux et patients avec moi. Grâce à ce stage j'ai pu mettre en épreuve ma capacité d'adaptation, mon anglais et découvrir un autre aspect de mon domaine d'étude dans un pays étranger [...]."

J'étais en colocation avec 7 autres filles que je ne connaissais pas avant. Nous nous sommes globalement bien entendues [...]. Le pays est riche culturellement et la ville est assez paisible. La ville enneigée durant la période novembre à décembre est magique avec ses jolies décorations et la grande patinoire ! Certains Lituaniens sont très inclusifs et n'hésitent pas à parler en anglais durant des événements artistiques ou autres.

Personnellement j'ai eu de la chance car j'avais un super stage et j'ai pu rencontrer quelques personnes de l'Erasmus avec qui je reste en contact encore maintenant. Donc on s'est bien amusées ! Mon seul regret c'est de n'avoir pas pu vraiment sympathiser avec des Lituaniens de notre âge [...].

Si je dois donner un conseil c'est d'être ouvert d'esprit, patient/e, curieux/se et puis de profiter à fond de cette superbe expérience qu'on nous offre ! "

Témoignage d'Ysé P. - Jeune suivie sur l'antenne de La Tronche

DYNAMIQUE PARTENARIALE EMPLOI

308

INTÉRACTIONS AVEC
DES ENTREPRISES

290

OFFRES
D'EMPLOI

102

PROMOTIONS DE
CANDIDATURES AUX
EMPLOYEURS

46

SUIVIS EMPLOI &
ACCOMPAGNEMENTS
AU RECRUTEMENT

43

SUIVIS DE
PARTENARIAT

19

VISITES EN
ENTREPRISES

En 2025, le partenariat entre les entreprises et la Mission Locale Grésivaudan-Alpes-Métropole s'est inscrit dans la continuité d'une logique "gagnant-gagnant", favorisant à la fois l'insertion professionnelle des jeunes et le développement local des entreprises.

Ce partenariat a servi de levier stratégique pour l'emploi des jeunes et la compétitivité des entreprises locales, dans une optique de développement collaboratif et responsable.



Visite aérodrome le Versoud - 28 janvier

95% des entreprises sollicitent la Mission locale afin qu'elle soit un bon relais de présentation de leurs métiers auprès des jeunes.*

89% des entreprises estiment que la Mission locale propose des services adaptés aux besoins de leur entreprise.*

*Source : Enquête de satisfaction AMILAURO 2025

MISSION JEUNES



Convention partenariale - 13 mai

Au cours de l'année, la mobilisation des agences de travail temporaire s'est traduite par diverses interventions auprès des jeunes, axées sur :

- les attentes des recruteurs du marché du travail
- les conseils concrets sur les codes professionnels à acquérir.
- les règles de sécurité au travail
- les opportunités offertes dans le secteur de l'intérim.

168

JEUNES ACCOMPAGNÉS

176

ORIENTATIONS

17

AGENCES D'EMPLOI

PARRAINAGE

50

JEUNES PARRAINÉS

39

PROFESSIONNELS ENGAGÉS
SUR CE DISPOSITIF

Le 'Temps fort' du 15 décembre 2025 a permis aux parrains et aux marraines d'échanger autour de leurs pratiques et de partager leurs expériences.

Afin de remercier l'investissement de nos parrains et nos marraines, un "badge d'excellence parrainage" a été offert à chacun.e à l'occasion de la dernière rencontre de l'année.



Temps fort - 15 décembre

ACTIONS ORIENTATION

529

JEUNES ACCOMPAGNÉS SUR L'ORIENTATION

50

JEUNES PARTICIPANTS A L'ATELIER "BOOST TON ORIENTATION"

39

JEUNES PARTICIPANTS À "EN ROUTE VERS MON AVENIR"

L'orientation est une thématique importante dans l'accompagnement des jeunes en Mission Locale. Elle est travaillée tout au long du parcours du jeune sous différentes formes (entretiens individuels, ateliers, visites, stages en immersion) de manière personnalisée en fonction du projet du jeune.



DÉCOUVERTES MÉTIERS

19

VISITES ORGANISÉES APRÈS DE NOS PARTENAIRES

129

JEUNES PARTICIPANTS AUX ACTIONS "DÉCOUVERTES MÉTIERS"



ALLER VERS PARTENAIRES



25 permanences réalisées

à Alleverd-les-Bains et au Plateau- des-Petites-Roches

30 entretiens

25 permanences réalisées

à la Maison des Jeunes de Pontcharra, au Projo de Crolles, au Centre Socio-Culturel de Brignoud, au Foyer du Charmeyran de La Tronche

31 entretiens

La Mission Locale Grésivandans-Alpes-Métropole développe et participe aux actions au sein des collectivités de son territoire





PARCOURS "EN ROUTE VERS DEMAIN" (ERVD)

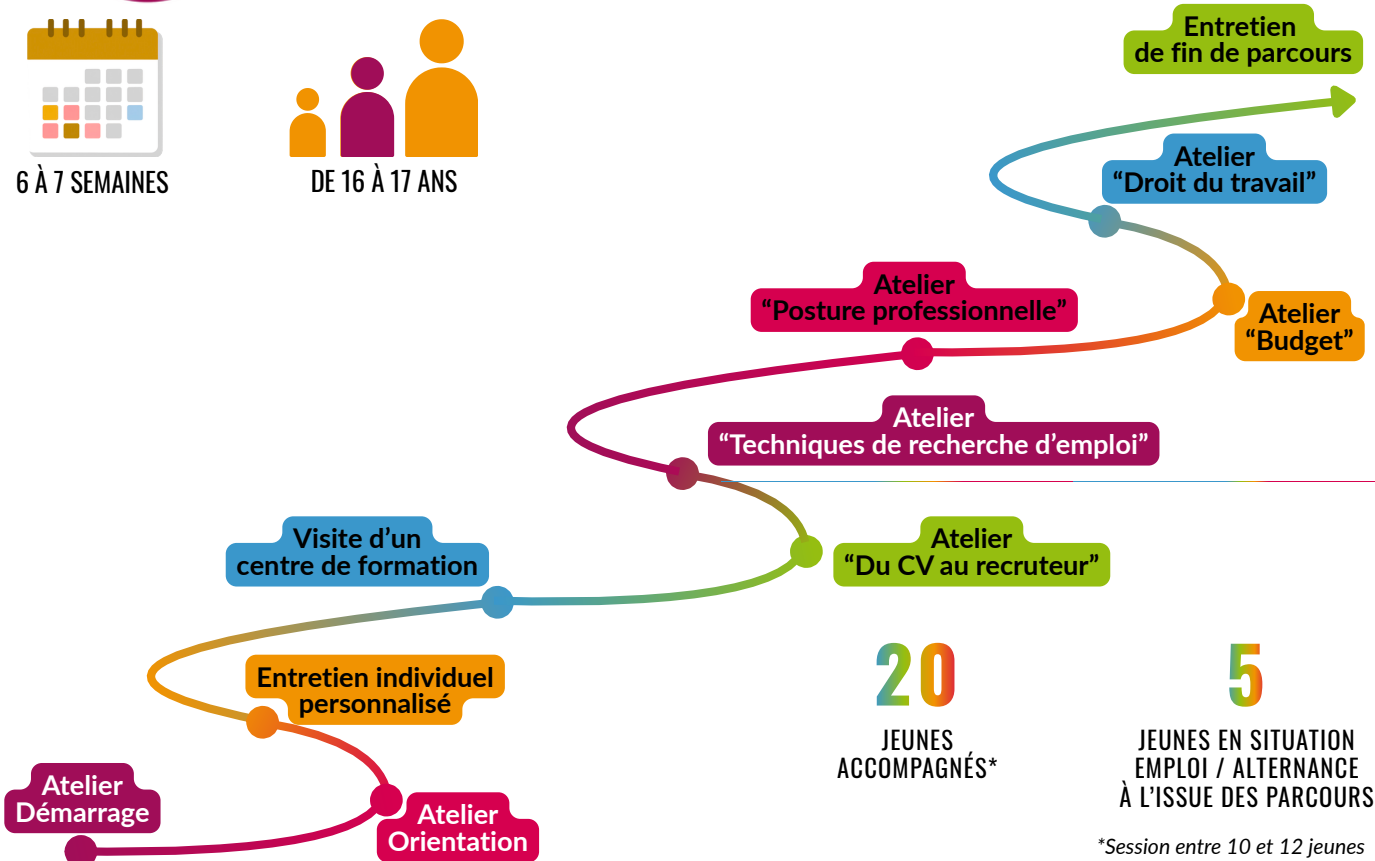
Poursuite de l'expérimentation débutée fin 2024 pour les jeunes mineurs les plus éloignés.



6 À 7 SEMAINES



DE 16 À 17 ANS



20
JEUNES ACCOMPAGNÉS*

5
JEUNES EN SITUATION EMPLOI / ALTERNANCE À L'ISSUE DES PARCOURS
*Session entre 10 et 12 jeunes

OBLIGATION DE FORMATION

L'obligation de formation impose que chaque jeune âgé de 16 à 17 ans révolu soit engagé dans un parcours d'accompagnement, qu'il s'agisse de scolarité, d'apprentissage ou d'un dispositif d'accompagnement vers l'insertion.

La Mission Locale repère les jeunes et leur propose un accompagnement.

298
JEUNES INSCRITS SPONTANÉMENT

181
JEUNES ORIENTÉS PAR LE CIO*

*Centre d'Information et d'Orientation



DISPOSITIFS ÉDUCATION NATIONALE

PARCOURS AMÉNAGÉS DE LA FORMATION INITIALE - TOUS DROITS OUVERTS (PAFI- TDO)

64
JEUNES SCOLAIRES

5
INTERVENTIONS

Contractualisation d'une convention de co-accompagnement pour des élèves en situation de décrochage scolaire

AVENIR PRO

3
JEUNES SCOLAIRES

Intervention du conseiller de proximité sur des modules liés à l'employabilité à destination des terminales professionnelles (CAP et Bac Pro)



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



TEMPS FORTS 2025

INTÉRIM DATING



Le Cheylas. Football et intérim dating pour les jeunes de la Mission locale

Ce mardi après-midi, l'équipe de la Mission locale Grésivaudan-Alpes-Métropole, avec son directeur Alain Rey, proposait un événement de ...

Le Dauphiné Libéré / Apr 17, 2025

Le 15 avril a eu lieu une activité sportive qui mélange employeurs et demandeurs d'emploi. Cette action a pour finalité d'innover le processus de recrutement. Au total **20 demandeurs d'emploi** et **8 agences d'intérim** étaient présents.

EN ROUTE VERS MON AVENIR



Passage dans l'émission "La Télé au Placard" sur Radio Grésivaudan pour présenter la Journée portes ouvertes du mercredi 18 juin



CONVENTION MISSION JEUNE

Le 13 Mai, **17 agences de travail temporaire** ont renouvelé, pour 3 ans, leur **engagement pour l'insertion professionnelle des jeunes** sur le territoire auprès de la Mission Locale Grésivaudan-Alpes-Métropole, autour d'une convention partenariale du dispositif "Mission Jeune".



JOUE ET DÉCROCHE TON JOB !



Domène. "Joue - Décroche ton job !" : un pas original vers l'emploi

Des demandeurs d'emploi et des jeunes suivis par la mission locale ont rencontré de potentiels futurs employeurs dans un cadre moins formel que ...

Le Dauphiné Libéré / Dec 7, 2025

Le 5 décembre, une activité sportive autour du basket-ball, réunissant recruteurs et demandeurs d'emploi, a été organisée.

Cette initiative avait pour objectif de permettre aux recruteurs d'identifier les compétences transversales ainsi que les savoir-être des participants dans un contexte différent du recrutement classique.

Au total, **48 participants** (tout public) et **10 partenaires de l'emploi** étaient présents.

PRIX « JEUNESSE POUR L'ÉGALITÉ »

11 jeunes ont mené un projet artistique dans le cadre du concours



Réalisations "Affiche"

Réalisation "Vidéo"



NOS FINANCEURS

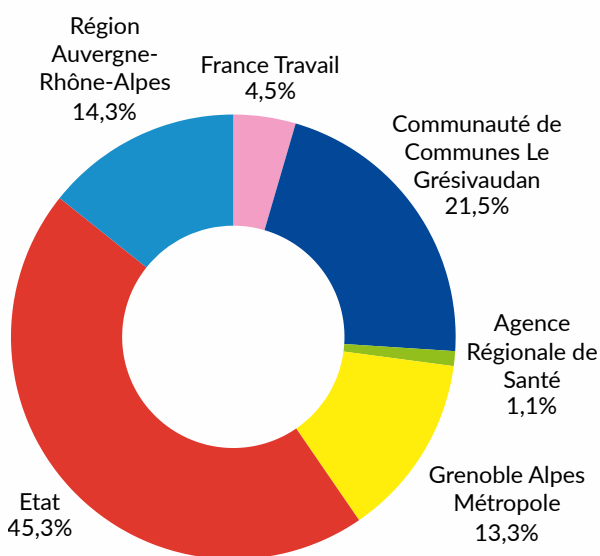
RÉPARTITION DES SUBVENTIONS

95,5 %

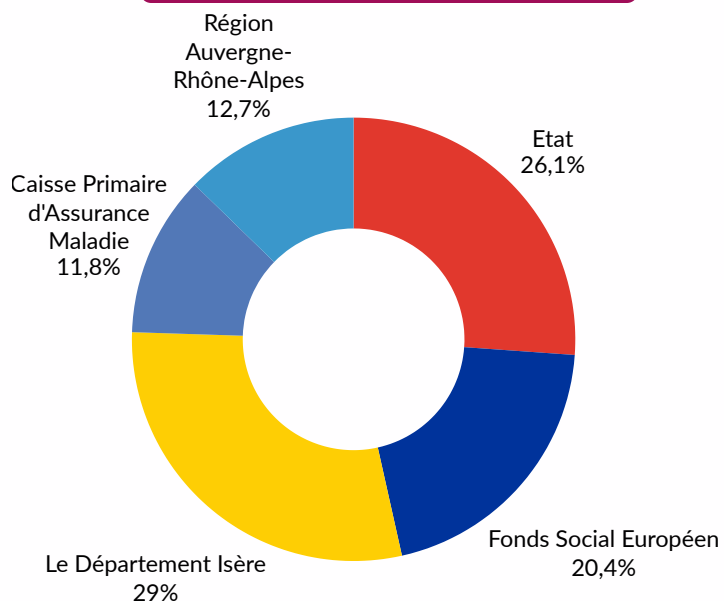
Subvention activité principale
(fonctionnement)

Subvention activité spécifique
(projets)

ZOOM SUR LES FINANCEURS DE L'ACTIVITÉ PRINCIPALE

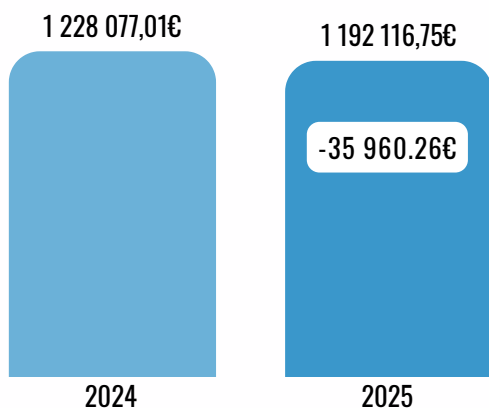


ZOOM SUR LES FINANCEURS DE L'ACTIVITÉ SPÉCIFIQUE

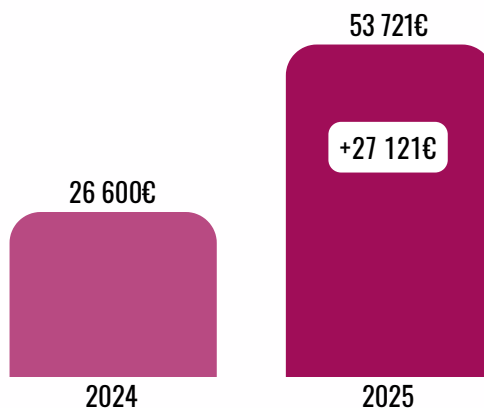


EVOLUTION DES SUBVENTIONS

ACTIVITÉ PRINCIPALE (FONCTIONNEMENT)



ACTIVITÉ SPÉCIFIQUE (PROJETS)



BILAN COMPTABLE ET FINANCIER

| Compte de Charges | Cloture 2025 |
|---|-----------------------|
| ACHATS | 25,322.70 € |
| EAU/EDF | 8,379.26 € |
| Fournitures de bureau et informatique | 15,915.49 € |
| Autres achats | 1,027.95 € |
| SERVICES EXTERIEURS | 62,178.21 € |
| Sous traitance générale | 11,500.06 € |
| Redevances de crédit bail | 0.00 € |
| Location de locaux, charges locatives, loyers garages | 0.00 € |
| Location de matériels et autres | 16,463.43 € |
| Entretien et maintenance | 23,980.59 € |
| Primes d' assurances | 9,662.48 € |
| Etudes et recherches relatives à la gestion | 0.00 € |
| Divers, documentation, frais de colloques, séminaires | 571.65 € |
| AUTRES SERVICES EXTERIEURS | 127,865.24 € |
| Personnel extérieur à l'Entreprise | 31,503.77 € |
| Rémunérations d'intermédiaires et honoraires | 20,052.06 € |
| Cadeaux(Cadhoc+cadeaux salariés) | 5,288.31 € |
| Transport de biens, transport collectif du personnel | 16.55 € |
| Déplacements, personnel | 15,518.86 € |
| Missions, réceptions | 24,066.74 € |
| Frais postaux | 2,589.63 € |
| Frais de télécommunication | 11,599.19 € |
| Services bancaires et assimilés | 637.73 € |
| Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, FIPJ, dépenses santé..) | 10,810.00 € |
| Autres postes de charges de fonctionnement | 5,782.40 € |
| IMPOTS, TAXES et VERSEMENTS ASSIMILES | 58,178.26 € |
| Taxe sur salaires | 42,214.17 € |
| Participation à la formation professionnelle continue | 15,964.09 € |
| Autres impôts et taxes (1 % logement,...) | 0.00 € |
| CHARGES DE PERSONNEL | 1,068,679.01 € |
| Salaires bruts de la structure | 684,364.09 € |
| Indemnités et avantages divers (gratification, abon transports, astreintes) | 103,809.34 € |
| Charges patronales URSSAF | 188,466.63 € |
| Autres charges patronales (Retraite, Prévoyance, Mutuelle...) | 67,329.16 € |
| Variation de la provision (brut + charges) des congés payés | 9,962.49 € |
| Autres charges de personnel (oeuvres sociales, médecine du travail) | 18,060.01 € |
| Autres charges de personnel (Formation professionnelle salariés) | -3,312.71 € |
| AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE | 17.06 € |
| CHARGES FINANCIERES | |
| CHARGES EXCEPTIONNELLES | 0.00 € |
| DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS | 8,255.90 € |
| Dotation aux amortissements | 8,255.90 € |
| Dotation aux provisions | 0.00 € |
| TOTAL DES COMPTES DE CHARGES | 1,350,496.38 € |
| Engagements à réaliser sur ressources affectées + Enveloppes financières de l'année N+1 | 86,583.98 € |
| EXCEDENT DE L'EXERCICE | 1,437,080.36 € |

| Compte de Produits | Cloture 2025 |
|--|-----------------------|
| TOTAL DES SUBVENTIONS | 1 287 822,09 € |
| TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE | 1 131 091,44 € |
| TOTAL SUBVENTIONS ETAT | 533 618,00 € |
| Socle | 243 200,00 € |
| CEJ (155 jeunes) | 255 750,00 € |
| OF | 30 725,00 € |
| Autres Différences Provision sur solde à recevoir | 3 943,00 € |
| TOTAL CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS | 73 009,44 € |
| France Travail (co-traitance) | 54 225,85 € |
| France Travail (avenir pro) | 2 286,75 € |
| ARS/CPAM Poste Psychologue | 16 496,84 € |
| TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES | 524 464,00 € |
| Conseil Régional | 137 409,00 € |
| Subventions | 137 409,00 € |
| Département Isère | - € |
| Communes | - € |
| Etablissements publics de coopération intercommunale | 387 055,00 € |
| Subvention CCLG | 226 793,00 € |
| Subvention LA METRO : demande 160 262€ | 160 262,00 € |
| Autres Etablissements publics locaux (CCAS,...) | - € |
| TOTAL APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...) | - € |
| TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale) | - € |
| TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES | 141 580,65 € |
| Etat | 20 039,04 € |
| Parrainage | 15 250,00 € |
| Fond de revitalisation TYCO | 4 789,04 € |
| Région | 37 399,78 € |
| AAP 20% - Orientation vers formation et l'emploi | 34 308,00 € |
| AAP | 3 091,78 € |
| Département | 22 591,55 € |
| AAP | 22 591,55 € |
| Autres collectivités ou EPCI | 31 800,00 € |
| CCLG - Action mobilité | 2 000,00 € |
| CCLG - Contrat Engagement Jeunes | 10 000,00 € |
| CCLG - ALLER/VERS | 12 800,00 € |
| CCLG - conseiller emploi ant de Domène | 7 000,00 € |
| Fondation et mécénat | - € |
| Taxe d'apprentissage | 14 935,29 € |
| Fonds européens pour activités spécifiques (FSE) | 14 814,99 € |
| FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FAJ, Aide Mobilité) | 15 150,00 € |
| Autres Participation aux frais (Refacturation des 1%) | 3 978,27 € |
| Quote Part Subvention d'investissements | 1 733,34 € |
| AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE | 569,99 € |
| PRODUITS FINANCIERS | 1 993,02 € |
| PRODUITS EXCEPTIONNELS (s/opération de gestion - Cession éléments actif) | - € |
| REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS | 46 699,52 € |
| TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS | 1 342 796,23 € |
| Report des ressources non utilisées des exercices antérieures + Enveloppes financières année N+1 | 70 944,68 € |
| DEFICIT DE L' EXERCICE | 23 339,45 € |
| | 1 437 080,36 € |

| Bilan | 2025 |
|---|-----------------------|
| TOTAL DE L'ACTIF DE LA STRUCTURE | 1,014,121.93 € |
| Total actif immobilisé net au 31.12 | 11,143.55 € |
| Total actif immobilisé valeur brute | 11,143.55 € |
| Total amortissements et provisions | - € |
| Total actif circulant au 31.12 | 1,002,978.38 € |
| Total stock MP et marchandise | - € |
| Total créances | 311,530.33 € |
| Créances usagers(clients) et comptes rattachées | 3,978.27 € |
| Dettes fournisseurs | - € |
| Personnel et comptes rattachées | |
| Subvention à recevoir | 307,552.06 € |
| Trésorerie | 679,040.63 € |
| Valeurs mobilières de placement | - € |
| Disponibilités | 679,040.63 € |
| TOTAL DES COMPTES DE REGULARISATION AU 31.12 | 12,407.42 € |
| Dont charges constatées d'avance | 12,407.42 € |
| TOTAL DU PASSIF DE LA STRUCTURE | 1,014,121.93 € |
| Total des capitaux propres au 31.12 | 216,395.05 € |
| Fonds associatifs | - € |
| Report à nouveau(-/+) | 239,012.29 € |
| Résultat sous contrôle de tiers financeur | |
| Excédent ou déficit de l'exercice (-/+) | - 23,339.45 € |
| Subventions d'investissement | 722.21 € |
| Total des provisions pour risques et charges | 242,637.26 € |
| Provisions pour indemnités de départ à la retraite | - € |
| Provisions pour personnel | - € |
| Autres provisions pour risques et charges | 242,637.26 € |
| Total des fonds dédiés | 91,023.52 € |
| Fonds dédiés sur activité principale | 72,565.98 € |
| Fonds dédiés sur activité spécifique (enveloppes jeunes) | 18,457.54 € |
| Total des dettes | 400,613.77 € |
| Emprunts et dettes financières | - € |
| Dettes fournisseurs et comptes rattachés | 168,224.23 € |
| Dettes fiscales et sociales | 232,389.54 € |
| Autres dettes | - € |
| Comptes de regularisation | 63,452.33 € |
| Produits constatés d'avance (avances sur subventions, notamment pour activités spécifiques) | 63,452.33 € |

| | |
|---|---------------------|
| EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE | 123,147.68 € |
| Apports en personnel mis à disposition à titre gratuit | - € |
| Apports de biens et services | 123,147.68 € |
| Commune Pontcharra | 1,588.05 € |
| Commune Crolles | 955.26 € |
| Commune Domène | 2,270.73 € |
| Etablissements publics de coopération intercommunale : CCLG | 53,482.64 € |
| Etablissements publics de coopération intercommunale : La Métro | 64,851.00 € |

PERSPECTIVES 2026

UNE ANNÉE DE TRANSITION

2026

Dans le cadre de la CPO 2026-2028, notre association devra faire face à une évolution dans le cadre de la globalisation des financements de l'Etat.

Renouvellement du CA à la suite des élections municipales avec une nouvelle mandature 2026-2032

Mars
2026

Octobre
2026

Audit intermédiaire de labellisation entre octobre et fin de l'année 2026. Préparation de l'équipe pour évaluer son plan d'amélioration continue

Décembre
2026

Travailler sur le projet de structure avec la nouvelle gouvernance 2027-2029

MERCI À NOS PARTENAIRES



ainsi que Laurence Pieruccioni, Alice Bellon, Cloé Thollet et Com'unique

et plus particulièrement



pour nous avoir versé la taxe d'apprentissage



Mission Locale

Grésivaudan-Alpes-Métropole

Mission Locale Grésivaudan-Alpes-Métropole
147 rue du Pré de l'Homme 38920 CROLLES
accueil@mlgresivaudan.com - 04 76 08 08 70

